**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки**

**МБОУ «Халимбекаульская СОШ**»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в соответствии с п. 17 Устава Проф­союза и примерным положением о первичной профсоюзной органи­зации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Халимбекаульская СОШ»

 (в дальнейшем - первичная организация) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным Буйнакской районной организации организации Профсоюза работников просвещения РФ и объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в МБОУ «Халимбекаульская СОШ».

1.3. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о\_Буйнакской районной организации Профсоюза. Законодательством Российской Федерации и субъекта РФ настоящим Положением.

1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первич­ной профсоюзной организации;

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреж­дения;

- обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.2. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

- ведет переговоры с администрацией учреждения образования;

- заключает коллективный договор и способствует его реализации;

-оказывает, непосредственно или через районный профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет непосредственно или через структуры и соответству­ющие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (кон­фликтов) в соответствии с действующим законодательством.

III. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

Основные полномочия собрания:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;

- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;

- избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию, заслуши­вает их отчёты;

- избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного (го­родского) выборного профсоюзного органа;

- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в3 месяца.

3.2. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание пер­вичной организации Профсоюза созывается по решению, профсоюз­ного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предва­рительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

3.3. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

3.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- председатель первичной профсоюзной организации;

- профсоюзный комитет (профком);

- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной орга­низации.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюз­ной организации и форма голосования определяются собранием.

Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, является исполни­тельным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.

3.5. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организаций в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выпол­нение их решений;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с адми­нистрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

- представляет профсоюзную организацию в соответствующей тер­риториальной организации Профсоюза;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллек­тивных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных ТК РФ;

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает об­щие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит рабо­той постоянных комиссий профкома;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

3.6. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза

**Профком:**

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и из­менению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного уч­реждения и заключать коллективный договор в порядке, предусмот­ренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) не равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает эксперт­ную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовки в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

3.7. Профком:

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образо­вания законодательства о труде по вопросам приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством. Отраслевым соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необосно­ванных увольнений работников;

- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль за предостав­лением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за вы­платой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами).

В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении образования создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации:

Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профес­сиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

3.8. В целях полной и эффективной реализации своих прав в тру­довых, социально-экономических вопросах и для осуществления конт­роля за выполнением коллективного договора профком:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюде­нию законодательства о труде и правил по охране труда;

- привлекает для обоснования и защиты интересов членов проф­союза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организа­ции и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

3:9.Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- требовать от администрации соответствующие документы, све­дения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.10. Профком и администрация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

Профком:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией учреж­дения образования совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры;

- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;

-способствует утверждению демократических принципов управле­ния учреждением, предусмотренных его Уставом;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- оказывает содействие в выполнении в учреждении Отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений.

3.11. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профком:

- организует прием в профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, предложениях и требованиях профсоюза;

- выявляет мнения членов профсоюза по вопросам, представ­ляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую террито­риальную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;

- С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

3.12. В целях укрепления единства Профсоюза профком

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, прово­дит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- обеспечивает своевременное и в установленном, размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация.

3.13. Председатель первичной профсоюзной организации:

- организует работу профкома и профсоюзного актива;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учрежде­ния, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поруче­нию профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;

- осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профкомом.

Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полно­мочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;

- требовать от администрации образовательного учреждения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

IV. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ

КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновре­менно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчет­на профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

4.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки фи­нансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже 1 раза в год.

4.4. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием пер­вичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным ор­ганом профсоюза.

V. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и пе­чать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выбор­ного органа (п. 48 Устава Профсоюза).

VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Первичная организация Профсоюза может быть ликвиди­рована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законо­дательством РФ.